

Nuria Mancebo Fernandez

Ekim 2009 – ongoing: öğretim görevlisi.

Escola Politècnica Superior (EPS), Girona Üniversitesi (UdG) (tam zamanlı)

Organizasyondaki roller ve pozisyonlar:

Yönetim pozisyonları,

EPS'de Kalite ve Öğrenci İşleri Dekan Yardımcısı (2016 - halen)

Girona Üniversitesi Sağlık ve Güvenlik Kürsüsü Direktörü (2015'ten günümüze)

EU Erasmus + Proje koordinatörü, İspanyol ortağı. Proje ‘‘Zihin Güvenliği Güvenlik Konuları’’ (2015'ten günümüze)

Girona Üniversitesi Sağlık ve Güvenlik Başkanı Eş Direktörü (2004-2014)

Uluslararası İlişkiler ve Yönetim Kurulu Üyesi EPS Dekan Yardımcısı (2011- 2012)

Sağlık ve Güvenlik EPS için Dekan Yardımcısı (2008-2010)

Doktora çalışmaları için yönetim kurulu üyesi UdG

İş Güvenliği ve Sağlığı ile ilgili Avrupa Eğitim ve Eğitim Ağı (ENETOSH) yönetim kurulu üyesi (2010-2014, 2018)

Akademik ve araştırma

Organizasyon, Yönetim ve Ürün Geliştirme Bölümü'nde öğretim üyesi ve araştırmacı.

Entegre Yönetim sistemlerinde (HSE & Q), Örgütsel Davranış ve İnsan Kaynakları Yönetimi, Sağlık ve Güvenlik, SEÇ Yönetimi derslerinde öğretim elemanı (lisans ve lisansüstü). Proje yöneticisi deneyimlerini, şirketler ve işçi sigorta kuruluşları ile projeler yürütüyor. Genel Müdür Yardımcısı ve Final Projesi öğretmeni, genellikle Sağlık Güvenliği ve Kalite sistemlerine bağlı şirketler ile bağlantılıdır.

Ana başarılar:

1. Stratejik Planın tasarım ve uygulamasına katılım ve başta kalite, uluslararası ilişkiler ve sağlık ve güvenlik olmak üzere Fakülte'nin uygulamalarına katkı sağlamak.
2. EPS'deki Kalite süreçlerinden, Fakülte düzeyinde kalite yönetim planının geliştirilmesinden ve izlenmesinden sorumludur. EPS'de tüm derecelerin ve Master'ların akreditasyonu ve takibi (tüm olumlu ve üçü mükemmel akreditasyon ile)
3. Girona Üniversitesi Sağlık ve Güvenlik Planı'nın geliştirilmesinde işbirliğinin geliştirilmesi. Girona Üniversitesi HS Komitesi'nde misafir uzman üye. UdG için Sağlık ve Güvenlik İç Denetim Koordinatörü. Sağlık ve Güvenlik konularının bütün seviyelerde entegrasyonunun teşvik edilmesi. ILO ile işbirliğinde eğitmen.
4. Uluslararası ağ ve ikili anlaşmaların geliştirilmesi.
5. UdG'de çeşitlilik ve sosyal bağlılık ile bağlantılı çapraz eylemlere aktif katılım. Eşitlik komisyonu, UNIDISCAT programı, işbirliği ve gelişme
6. UdG için psikososyal risk önleme planı ve Önleme planı ile bağlantılı eylemlerin uygulanması. UdG Personeli için organizasyonel iyileştirme çalışmaları için iç eğitmen. 2015-2017.

Ekim 2005 - Eylül 2009

Tam zamanlı yardımcı doçent. Organizasyon, Yönetim ve Ürün Geliştirme Bölümünde Öğretim Görevlisi ve Araştırmacı

Ekim 2003 - Eylül 2005

Yarı zamanlı yardımcı profesör. Organizasyon, Yönetim ve Ürün Geliştirme Bölümünde Öğretim Görevlisi ve Araştırmacı

Mayıs 2003 - Eylül 2003

Organizasyon, Yönetim ve Ürün Geliştirme Bölümünde tam zamanlı araştırmacı ve proje koordinatörü.

Kasım 2000 - Mayıs 2003

SANOFI-SYNTHELABO (HSE yöneticisi, tam zamanlı pozisyon, farmasötik) Mühendislik Bölümünün Hiyerarşik Bağımlılığı ve İnsan Kaynakları Bölümünün İşlevsel Temel Fonksiyonları ve Yetkinlikleri:

1. HSE standartlarının uygulanmasını sağlamak için üretim süreçlerini denetlemek.
2. Yıllık HSE planlarını hazırlamak ve Endüstriyel Direktör ve Genel Müdürlük HSE (Paris Genel Merkezi) onayını almak.
3. HSE kontrol standartları ve prosedürlerini oluşturmak. Bu standartlara sıkı sıkıya bağlı kalmayı sağlamak ve bu prosedürlerin uygulandığından emin olmak. HSE sonuçlarını izlemek ve sürekli iyileştirme için üretim üzerinde etkili değişiklikler yapmak.
4. Tüm yeni prosedürlerin ve süreç değişikliklerinin onaylanmak
5. Olay / kaza soruşturmasını koçluk etmek ve denetlemek
6. Ekipmanın güvenlik bakımını denetlemek. Gerekirse makine değişikliklerini önermek ve denetlemek.
7. Yıllık kampanyaları hazırlamak ve tüm yeni gelenlerin ve iş yerlerinin, personel yöneticisi ile koordineli olarak SEÇ standartlarını değiştirdiğinden emin olmak.
8. Koordinatör ve üretim personelinin yönetim kurulu ve yöneticilerini eğitmek, iş eğitim programlarını geliştirmek.
9. Personelin performansını değerlendirmek ve HSE hedeflerinin ek eğitimini veya sonlandırılmasını önermek. Şirkette tedarikçilerin ve dış kaynaklı şirketlerin doğrulanması. COASHIQ'un aktif bir üyesi olarak katılmak.
10. Bu pozisyonda harcanan zamanın% 50'si, Tesis Mühendisliği Bölüm Başkanının yerine geçer.

Diğer Profesyonel Deneyimleri

Şubat 1998-Ekim 2000 Girona Üniversitesi (Doktora hibe, tam zamanlı pozisyon) Genel Müdürlükte Sağlık ve Güvenlik Yüksek Lisans, dersler ve araştırma asistanı.

Eylül 1997-Şubat 1998 CEIP Sant Josep (Tam zamanlı pozisyon) Lisede teknoloji profesörü. Sant Feliu de Guixols.

Mart 1995-1996 Trety Ar-Ge departmanının teknik sekreter yardımcısı.

Şubat 1998-Ekim 2000 Girona Üniversitesi (Doktora hibesi, tam zamanlı pozisyon) Genel Müdürlükte Sağlık ve Güvenlik Yüksek Lisans, dersler ve araştırma asistanı.

Eylül 1997-Şubat 1998 CEIP Sant Josep (Tam zamanlı pozisyon) Lisede teknoloji profesörü. Sant Feliu de Guixols.

Mart 1995-1996 Trety Ar-Ge departmanının teknik sekreter yardımcısı.

Eğitim

Endüstri Mühendisliği Doktorası 2005, UdG
Mesleki Risk Önleme 2000'de Master (Ergonomi, Güvenlik ve Hijyen) UdG
Organizasyonel Mühendislik 1997 UPC
Teknik Endüstri Mühendisliği, endüstriyel elektronik 1995 UdG

Proje yönetimiyle bağlantılı Mesleki Eğitim ve çıktılar
Uyum Yönetim Sistemleri (AENOR)
OSHA iç denetimi (AENOR)
Sağlık ve güvenlik ve çevre eğitimi
Kalite eğitimi
Araştırma teknikleri
Kurumlar, şirketler ve üniversite arasında bilgi aktarımı projelerinin tanıtımı ve sorumlusu

Yurtdışı Aşamaları
Tampere Teknoloji Üniversitesi. FİNLANDIYA PROJESİ KONSERİ. Güvenlik kültürü.
IUT Lille. FRANSA Multidisipliner Avrupa Projesi
Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche en Ressources Humaines. LIRHE. Université
Toulouse 1 FRANSA Sağlık ve Güvenlik Doktora sonrası aşama.
Bo, Telemark. NORVEÇ
KIHO, Ghent BELÇİKA

Diller
İngilizce – CAE
Fransızca – B2
Katalan /İspanyolca – anadil
Almanca – A1

Anahtar Becerileri

Teknik ve yönetim geçmişi olan, destekleyici ve kendini adanmış, uluslararası kültürel farkındalığı yüksek, uluslararası deneyimli, olumlu, proaktif. Erken teknoloji / ICT benimseyen. İstek üzerine referanslar verilir.